

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г.Бишкек, от 22 мая 2004 года N 66

Об объединениях работодателей

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон определяет правовое положение объединений работодателей, порядок их создания, деятельности, реорганизации и ликвидации.

Действие настоящего Закона распространяется на все объединения работодателей, осуществляющие деятельность на территории Кыргызской Республики.

Статья 2. Право работодателей на объединение

Работодатели имеют право без предварительного разрешения органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных органов на добровольной основе создавать объединения работодателей в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Государство содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статья 3. Понятие объединения работодателей и правовое положение объединений работодателей

Объединение работодателей - форма некоммерческой организации, основанная на членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц).

Правовое положение объединений работодателей определяется Конституцией Кыргызской Республики, международными договорами Кыргызской Республики, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

Статья 4. Виды объединений работодателей

Объединения работодателей могут создаваться по территориальному (региональному), отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам.

Республиканское объединение работодателей - объединение, созданное на добровольной основе отраслевыми (межотраслевыми), региональными (межрегиональными) объединениями работодателей и осуществляющее свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики. Уставом республиканского объединения работодателей может предусматриваться членство в нем также отдельных работодателей.

Республиканское отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей - объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которое в совокупности осуществляет свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики.

Территориальное объединение работодателей - объединение, созданное на добровольной основе работодателями и (или) их территориальными отраслевыми объединениями и осуществляющее свою деятельность на территории области, района, города.

Территориальное отраслевое объединение работодателей - объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (вида деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории области, района, города.

Статья 5. Принципы деятельности объединений работодателей

Деятельность объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

Статья 6. Независимость объединений работодателей

Объединения работодателей осуществляют свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность объединений работодателей, которое может повлечь за собой ограничение прав объединений работодателей, установленных международными договорами Кыргызской Республики, настоящим Законом, другими законами Кыргызской Республики и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. Объединения работодателей не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

Порядок взаимодействия объединений работодателей определяется ими в соответствии с их уставами, решениями органов управления объединений работодателей.

Статья 7. Права членов объединения работодателей

Члены объединения работодателей имеют равные права.

Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры, заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные; непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- свободно выходить из объединения работодателей;

иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Статья 8. Обязанности членов объединения работодателей

Члены объединения работодателей обязаны:

- выполнять требования устава объединения работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединениями работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

Статья 9. Ответственность членов объединения работодателей

Нарушение или невыполнение членом объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

Прекращение работодателем своего членства в объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Кыргызской Республики, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном объединении.

Работодатель, вступивший в объединение работодателей, в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

Статья 10. Создание объединения работодателей

Объединение работодателей создается на основании решения его учредителей.

Учредителями объединения работодателей могут быть не менее двух работодателей или двух объединений работодателей.

Правоспособность объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О государственной регистрации юридических лиц".

Статья 11. Учредительные документы объединений работодателей

Учредительными документами объединений работодателей являются уставы.

Устав объединения работодателей должен определять:

- наименование объединения работодателей;
- цели и задачи объединения работодателей;
- местонахождение объединения работодателей;
- порядок управления объединением работодателей;
- права и обязанности членов объединения работодателей;
- условия и порядок приема в члены объединения работодателей и выхода из него;
- источники формирования имущества объединения работодателей;
- порядок внесения изменений в устав объединения работодателей;
- структуру, порядок создания и полномочия органов управления объединения работодателей, порядок принятия ими решений;
- порядок наделения представителя и (или) представителей объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- другие не противоречащие Конституции Кыргызской Республики и законодательству Кыргызской Республики положения.

Уставом объединения работодателей может предусматриваться ответственность членов объединения работодателей за несоблюдение положений устава, решений органов управления объединений работодателей.

Изменения в устав объединения работодателей вносятся на основании решения его высшего органа управления.

Статья 12. Органы управления объединения работодателей

Структура, порядок формирования и полномочия органов управления объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются уставом объединения работодателей.

Статья 13. Права объединения работодателей

Объединение работодателей имеет право:

- формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- согласовывать с другими объединениями работодателей позицию объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

- принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- вступать в международные организации работодателей.

Объединение работодателей также может иметь иные, предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Объединения работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Статья 14. Обязанности объединения работодателей

Объединение работодателей обязано:

- вести в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и текстах этих соглашений;
- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений;
- содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;
- отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, предусмотренные уставом объединения работодателей;
- оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения; разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- исполнять иные, предусмотренные уставом объединения работодателей, обязанности.

Статья 15. Ответственность объединения работодателей

Объединение работодателей несет ответственность за отказ от ведения переговоров, нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики, указанными соглашениями.

Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

Статья 16. Имущество объединения работодателей

Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

Члены объединения работодателей при выходе из объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом объединения работодателей.

Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов объединения работодателей.

Статья 17. Реорганизация, ликвидация объединения работодателей

Реорганизация, ликвидация объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления объединения работодателей.

Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях и порядке, установленных законодательством Кыргызской Республики.

Статья 18. Переходные положения

В течение одного года со дня вступления в силу настоящего Закона объединения работодателей, созданные до вступления в силу настоящего Закона, обязаны привести свои учредительные документы в соответствие с настоящим Законом. До приведения объединениями работодателей, созданными до вступления в силу настоящего Закона, в соответствие с настоящим Законом своих учредительных документов, указанные документы действуют в части, не противоречащей настоящему Закону.

Объединения работодателей, созданные до вступления в силу настоящего Закона и не приведшие свои учредительные документы в соответствие с настоящим Законом в срок, установленный частью первой настоящей статьи, подлежат ликвидации в судебном порядке по требованию органа, осуществляющего их государственную регистрацию.

Статья 19. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Опубликован в газете "Эркинтоо" от 1 июня 2004 года N 41-42

**Президент Кыргызской
Республики**

А.Акаев

**Принят Законодательным
собранием Жогорку Кенеша
Кыргызской Республики**

13 апреля 2004 года