

Определения сети

- Сеть – это совокупность *свободных, равных, самодостаточных и независимых участников*, объединённых общими ценностями и интересами (Липнак и Стэмпис, 1982).
- “Сеть можно определить как ассоциацию независимых лиц или институтов с общей целью или задачей, члены которой вносят вклад в виде ресурсов и участия в ходе двустороннего обмена или связи.” (Плакнет, 1990)
- “Группа людей или организаций, которые собираются вместе на основании чего-то общего. Это может быть взаимный интерес, потребность в информации, желание решить проблему, т.д.
”(ИНТРАК)

Сети в сравнении с другими организациями: *природа*

Организации

Получают мандат от **управляющих органов**, акционеров, членами ... для достижения целей и задач организации

Сети

Образуются в результате **добровольного объединения** лиц из различных организаций или частей организации для продвижения вопроса... или цели. Обычно включает более высокий уровень совместного руководства или участия.

Сети в сравнении с другими организациями: *управление*

Организации

- Вертикальные иерархии:
- Решения принимаются определенными структурами сверху
- Подчинение нижестоящих перед вышестоящими
- Бюрократия

Сети

- Широкое разнообразие гибких элементов, которые эволюционируют/структурируются в зависимости от требований ситуации и приверженности членов сети
- Решения принимаются на основе горизонтального, свободного, организованного движения информации (форумы/веб-сайты)
- Работа организуется координаторами (на основе ротаций), некоторые сети имеют секретариат.

Сети в сравнении с другими организациями: *роли и функции*

Организации

Обозначенные роли и функции
(структура и должностные обязанности) и практика (роли, процедуры, ежедневная практика организации и доставки продукции и услуг с некоторой долей определённости).

Сети

Изменяющиеся и органичные:
Сети находятся в постоянной эволюции и процессе адаптации для достижения своей цели, ответа на нужды членов и как ответ на предоставляемые обстановкой возможности и вызовы.

Функции и практика появляются с течением времени и их траектории и результаты нелегко предсказать.

Сети в сравнении с другими организациями: подотчетность

Организации

- структурированное принятие решений и подотчётность совету директоров, политикам, акционерам или тем, кто финансирует деятельность.

Сети

- Порядок, определяемый в ходе переговоров, и взаимная подотчётность членов сети.
- Члены будут действовать до тех пор, пока они привержены общей цели или друг другу и в той степени, в какой другие будут подотчётны.

Общие выводы

Сети:

- основаны на общих ценностях, этических принципах и доверии
- работают с элементом творчества, используя сильные стороны, ресурсы и компетенции своих членов
- результат работы превосходит простую сумму возможностей членов сети
- не просто движение параллельными курсами, а появление нового взаимно-интегрированного структурного образования

Преимущества сетевой работы

- Можно вовлекать группы с различными навыками и опытом
- Можно привлечь большее число разных доноров, тех, кто разрабатывает политик, средства массовой информации
- Скоординированная деятельность приводит к меньшему дублированию
- Широкое участие увеличивает доверие и легитимность
- Больше групп делают голос «громче»
- Участники, осуществляющие деятельность в разных географических регионах, могут образовать движущую силу и оказать воздействие на общественное мнение
- Сотрудничество приводит к разделению труда и совместному пользованию ресурсами
- Любая отрицательная реакция властей распространяется через участников

Вызовы работы в сетях

- Требуется гибкого, активного управления
- Может отнимать много времени даже для участников
- Нужно иногда будет идти на компромисс, чтобы прийти к общей точке зрения или плану действий
- Некоторые участники могут брать больше, чем давать
- Индивидуальный профиль вашей организации может быть потерян
- Некоторые участники могут взять на себя общественный профиль