**Техническое задание**

**Национальный консультант для проведения анализа пробелов существующих программ и законодательства в сфере занятости и других доходоприносящих возможностей для социально уязвимых женщин**

(только для граждан Казахстана)

|  |  |
| --- | --- |
| **Проект** | 00097735 |
| **Крайний срок подачи заявки**  | 10.06.2016 |
| **Вид контракта:** | Индивидуальный контракт |
| **Уровень должности:** | Национальный консультант |
| **Местоположение:** | По месту проживания |
| **Предположительная продолжительность задания:** | 32 рабочих дней |
| **Требуемые языки:** | Русский, английский- обязательно, казахский преимущество |
| **Предварительная дата начала контракта (дата, когда выбранный кандидат должен начать работу)** | 27 июня 2016 |
| **Отчетность**  | Программному специалисту «ООН-женщины» в Астане |
|  |  |

1. **Общая информация**

##### «ООН-женщины» – структура» Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Активный защитник и проводник интересов женщин и девочек на глобальном уровне, Структура «ООН-женщины» была создана с целью ускорения прогресса в соблюдении их прав по всему миру. «ООН-женщины» оказывает содействие государствам-членам ООН в установлении международных норм и стандартов для достижения гендерного равенства, осуществляет сотрудничество с правительствами и гражданским обществом в разработке законов, политических подходов, программ и услуг, необходимых для реализации данных стандартов. «ООН-женщины» активно способствует равноправному участию женщин во всех сферах жизни, уделяя особое внимание пяти приоритетным направлениям деятельности: усиление лидирующей роли женщин и расширение их участия в жизни общества; искоренение насилия в отношении женщин; привлечение женщин к решению всего спектра вопросов обеспечения мира и безопасности; расширение возможностей женщин в сфере экономики; обеспечение центральной роли гендерного равенства в процессах планирования и бюджетирования национального развития. «ООН-женщины» также осуществляет координацию работы по продвижению гендерного равенства в рамках всей системы ООН.

##### Казахстан за последние десять лет планомерно развивал и улучшал систему поддержки социально уязвимых слоев населения, приняты соответствующие законодательные акты, работают различные государственным программы поддержки женского предпринимательства. Вместе с тем большая часть женщин, в особенности уязвимые группы, сталкиваются с многими трудностями трудоустройства и открытия своего бизнеса. Уровень безработицы в этой категории населения, как и в целом в стране, в определенной степени обусловлен недоступностью трудовой деятельности для части, в том числе экономически активного населения, а также недостаточностью мер, направленных на поддержку и повышение конкурентоспособности этих категорий населения для работодателя при найме на работу. При этом, как показывает международная практика, эффективное решение проблем социально уязвимых женщин требует активной и целенаправленной государственной поддержки программ, направленных на содействие раскрытию потенциала социально уязвимых женщин для в области занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности.

##### Поскольку одним из ключевых направлений «ООН–женщины» в Центральной Азии является расширение доступа женщин, особенно из числа уязвимых, к экономическим ресурсам и возможностям в текущем году «ООН-женщины» планирует провести в текущем году исследование по анализу пробелов существующих программ и законодательства по поддержке занятости социально уязвимых женщин[[1]](#footnote-2) и привлекает для этих целей национального эксперта.

##### Цели и задачи

##### Целями исследования является подготовки рекомендаций по улучшению политики в области расширения возможностей для занятости социально уязвимых категорий женщин. Исследование ставит задачу содействия государственным органам и неправительственном организациям страны в улучшении условий и расширении возможностей для занятости и ведения предпринимательской деятельности социально уязвимыми категориями женщин,

##### Задачи и обязанности

В задачи национального консультанта входят следующее:

* Обзор и анализ международного положительного опыта в реализации программ для повышения возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности, существующих программ и нормативных актов в этой сфере (на примере стран Юго-Восточной Азии; Канады; Восточной Европы);
* Проведение анализа существующих государственных программ и законодательства в сфере поддержки занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин на предмет выявления проблемных зон в реализации, результативности и достаточности мер; региональный охвата и других пробелов и вопросов;
* Провести обзор и анализ существующих программ, проектов институтов развития (к примеру, проектов Фонда «Даму) по поддержке занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин на предмет охвата всех слоев уязвимых женщин; вовлеченности женщин, географии охвата; проблем, результативности и других возможных пробелов;
* На основе вышеуказанного анализа разработка рекомендаций по совершенствованию политики, реализации государственных программ, нормативных актов по расширению возможностей и поддержки социально уязвимых женщин в сфере занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности;
* Формирование списка НПО и независимых экспертов в области гендерного равенства для составления списка ключевых НПО и независимых экспертов в области продвижения и поддержки политики занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин;
* Разработка стратегии развития по созданию возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для адвокации неправительственными организациями.
* Кроме этого, национальный консультант в рамках задач ТЗ активно сотрудничает с НПО в разработке стратегии развития продвижения.
* По результатам анализа национальный консультант при поддержке ООН женщины организует консультационную встречу с участием НПО, центральных и местных органов, представителей Национальной палаты предпринимателей, институтов развития и других бизнес сообществ для обсуждения рекомендаций по итогам анализа и вопросов объединения усилий в продвижении возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности. Консультационная встреча пройдет в г.Астане в сентябре т.г в рамках одного дня.
1. **Результаты и временные рамки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Результат** | **Дата предоставления работ** | **Количество рабочих дней (максимум)**  |
| 1. Обзор и анализ международного в реализации программ для повышения возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности, существующих программ и нормативных актов в этой сфере (на примере стран Юго-Восточной Азии; Канады; Восточной Европы)
 | 1 июля | 4 р.д. |
| 1. Проведение анализа существующих государственных программ и нормативных актов в сфере поддержки занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин на предмет выявления проблемных зон в реализации, результативности и достаточности мер; региональный охвата и других пробелов
 | 15 июля | 7 р.д |
| 1. Провести обзор и анализ существующих программ, проектов институтов развития (к примеру проектов Фонда «Даму) по поддержке занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин на предмет охвата всех слоев уязвимых женщин; вовлеченности женщин, географии охвата; проблем, результативности и других возможных пробелов
 | 22 июля | 4 р.д. |
| 1. Рекомендаций по совершенствованию политики, реализации государственных программ, нормативных актов по расширению возможностей и поддержки социально уязвимых женщин в сфере занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности
 | 29 июля | 4 р.д. |
| 1. Формирование списка НПО и независимых экспертов в области гендерного равенства для составления карты ключевых НПО и независимых экспертов в области продвижения и поддержки политики занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для социально уязвимых женщин
 | 8 августа | 1. р.д.
 |
| 1. Разработка стратегии развития по созданию возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности для адвокации неправительственными организациями.
 | 22 августа | 1. р.д
 |
| 1. Организация консультационной встречи с участием НПО, центральных и местных органов, представителей Национальной палаты предпринимателей, институтов развития и других бизнес сообществ для обсуждения рекомендаций по итогам анализа и вопросов объединения усилий в продвижении возможностей социально уязвимых женщин для занятости, предпринимательства и других форм доходоприносящей деятельности.
 | 9 сентября (предварительная дата) | 1. р.д.
 |
| 1. Подготовка финального отчета с учетом рекомендаций, озвученных на консультационной встрече.
 | 16 сентября | 3 р.д. |
| **Итого:**  |  | 1. **р.д.**
 |

1. **Управление и субординация:**

Национальный консультант будет работать под непосредственным руководством Программного специалиста «ООН-женщины» по Казахстану. Консультант будет работать по месту своего жительства с обязательным выездом на консультационную встречу в г. Астана по итогам анализа. Консультационная встреча будет организована в рамках средств «ООН -женщины. Резюме отчета по анализу должен быть предоставлен на английском и русском языках.

Мероприятие будет полностью финансироваться из фондов Многостранового отделения «ООН-женщины».

1. **Необходимые навыки и опыт**

**Функциональные навыки:**

- Знание международных положений о женщинах, в том числе экономического усиления женщин, а также других соответствующих международных норм и стандартов в отношении гендерного равенства и повестки дня в области прав человека в Казахстане;

- Возможность организаций дискуссий на высоком уровне с участием государственных должностных лиц и способность проводить глубокие исследования и подготовки аналитических статьей

**Образование:**

- Высшее образование в сфере международных отношении, гендерного или международного права

**Опыт:**

* Не менее 7 лет опыта работы в области гендерного равенства/расширения возможностей женщин, продвижения экономических возможностей женщин, анализа государственной политики, прав человека или развития
* Предшествующий опыт организаций дискуссии с правительством и гражданским обществом;
* Предыдущий опыт работы с международными организациями, НПО, организациями системы ООН и другими организациями развития является преимуществом

**Знание языков:**

- Отличные навыки письменной и устной речи на русском языке, знание английского на рабочем уровне, знание казахского языка является преимуществом.

**Процесс оценки:**

Кандидаты должны подходить минимальным требуемым квалификационным критериям, для дальнейшей технической оценки. Минимальные квалификационные критерии включают образование, опыт и знание языков.

**Перспективные кандидаты должны подходить следующим минимальным квалификационным требованиям, и будут оценены на этапе рассмотрения документов и интервью (первый этап процесса оценки):**

Высшее образование в сфере международных отношении, гендерного или международного права

Не менее 7 лет опыта работы в области гендерного равенства/расширения возможностей женщин, продвижения экономических возможностей женщин, анализа государственной политики, прав человека или развития

Предшествующий опыт организаций дискуссии с правительством и гражданским обществом.

Второй этап оценки будет проводиться из числа кандидатов, прошедший первый этап оценки и будет состоять из совокупной оценки соответствующего опыта и знаний, технического и финансового предложения.

Только кандидаты, которые отвечают всем обязательным требованиям, будут рассматриваться на соответствие техническим квалификациям.

**Критерий технической оценки:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Критерии** | **Максимальное количество баллов** |
| **Образование** | Высшее образование в сфере международных отношении, гендерного или международного права | 30 |
| **Опыт работы** | Не менее 7 лет опыта работы в области гендерного равенства/расширения возможностей женщин, продвижения экономических возможностей женщин, анализа государственной политики, прав человека или развития | 50 |
| Предшествующий опыт организаций дискуссии с правительством и гражданским обществом; | 30 |
| Предыдущий опыт работы с международными организациями, НПО, организациями системы ООН и другими организациями развития является преимуществом | 20 |
| **Знание языков** | Отличные навыки письменной и устной речи на русском языке. Рабочее владение английским языком Свободное владение казахским языком является преимуществом.  | 302020 |
| **Итого:** | **200** |

Только если кандидат наберет по крайней мере 140 баллов, он /она будет квалифицированным кандидатом и приглашен для представления и оценки финансового предложения.

Заключительный этап отборочного процесса будет проходить на основании кумулятивной оценки технических квалификаций и финансового предложения отобранных кандидатов.

Финансовые предложения технически квалифицированных кандидатов будут учитываться согласно нижеприведенной формуле:

P = Fmin / Fc \* 90

**Где:**

**P – общее количество баллов**

**Fmin – размер наименьшего финансового предложения всех кандидатов, прошедших во второй этап**

**Fc – финансовое предложение определенного кандидата**

**Финансовое предложение должно включать в себя все затраты, связанные с выполнением задач в рамках данного технического предложения: ожидания по гонорару за рабочий день должен включать любые расходы, которые может понести кандидат для достижения указанных результатов.**

Контракт будет предложен кандидату, получившему наибольшее количество очков по результатам кумулятивной оценки.

Оплата будет произведена после завершения результатов и подтверждения со стороны «ООН-женщины» о том, что все предоставленные услуги удовлетворительны.

**Процесс подачи заявок**

*Пакет документов заявителя должен включать в себя*

Резюме заявителя и Форма P11 (можно загрузить на <http://www.unwomen.org/~/media/Headquarters/Attachments/Sections/About%20Us/Employment/P_11_form_UNwomen%20doc.doc>);

Резюме и заполненную форму P11 необходимо выслать на Centralasia.consultant@unwomen.org

1. В данном ТЗ к категории социально уязвимых женщин отнесены женщины с ограниченными возможностями, матери-одиночки, многодетные матери, женщины, пострадавшие от бытового насилия и нуждающиеся в поддержке для трудоустройства, женщины, живущие с ВИЧ, женщины – оралманы, женщины - внутренние мигранты и безработные женщины, проживающие в сельской местности, в том числе непродуктивно занятые и трудоустроенные. [↑](#footnote-ref-2)